

보도일시	2021. 6. 29.(화) 조간 *인터넷 2021. 6. 28.(월) 14:30 이후 / 총 10쪽		
담당부서	고용노동부 고용문화개선정책과	과 장 최준하 사무관 송재언 사무관 김송이	044-202-7496 044-202-7506 044-202-7497
	고용노동부 임금근로시간과	과 장 장현석 사무관 류영선	044-202-7994 044-202-7530

< 본 자료는 <http://www.moel.go.kr> 에서도 볼 수 있습니다 >

“근무혁신”으로 열어가는 근로시간 단축과 일·생활균형 - 2021년 근무혁신 참여 기업 발대식 개최 -

- 1차 참여기업 55개소, 일·생활 균형 지역추진단 18개소 근무혁신 실천 다짐, 추진 사례 발표

- 고용노동부(장관 안경덕)는 6월 28일(월) 오후 2시 30분에 서울 페럼타워(서울시 중구)에서 2021년 근무혁신 참여기업 발대식을 개최했다.
- 이번 행사는 ‘근무혁신’ 참여 기업들이 올해 실천 방안을 공유하고, 근무혁신을 통한 근로시간 단축 및 일·생활 균형 추진을 다짐하는 자리로 마련됐다.

『근무혁신 참여기업 발대식』 개요

- 일시/장소: 6.28.(월) 14:30 / 페럼타워 페럼홀(서울 중구)
- 참석: 고용정책실장, 근무혁신 인센티브제 참여기업 18개소(근무혁신, 재택근무), 일·생활 균형 지역추진단 18개소 등
- 주요내용: ①근무혁신·재택근무 추진 방안 발표, ②일·생활 균형 지역추진단 사례 공유, ③근무혁신 실천 선언

- ‘근무혁신 인센티브제’는 중소·중견기업이 자발적으로 근무혁신 계획을 수립하고 실천하여 우수기업으로 선정되면 3년간 정기 근로감독 면제, 각종 정부지원사업 우대 등 다양한 혜택을 주는 제도이다.

- 초과근로 감축, 유연근무 도입, 일하는 방식 및 문화 개선 등 각 분야 별 개선 계획을 제출하고, 3개월의 이행 실적을 평가하여 우수 기업에 대해서는 SS, S, A의 등급을 부여한다.



- (참여대상) 중소·중견기업
- (평가항목) 초과근로, 유연근무, 연차휴가, 일하는 방식 및 문화
- (평가등급) SS, S, A 등 세 등급으로 구분
- (인센티브) 정기근로감독 면제, 일터혁신 컨설팅 우대, 정부 사업 참여 우대, 워크넷 누리집에 홍보, 우수기업 표지(마크) 부여 등

- 올해 근무혁신 인센티브제는 1차 공모를 통해 총 55개 기업이 선발되어 근무혁신 계획을 실천하고 있으며, 2차 모집을 통해 총 100개 기업을 선정·시행할 계획이다.

- * 1차 사업: 55개 기업(근무혁신 48개소, 근무혁신+재택근무 3개소, 재택근무 4개소)이 선발되어 근무혁신 실시 중
- * 2차 선정 : 5.13.~6.16. 모집, 7월 초 선정 사업장 발표

□ 이 날 발대식에서는 근무혁신 인센티브제에 참여한 기업이 추진 사례를 발표하는 자리를 가졌다.

- (주)비에이치는 초과근로 사전 승인제, 집중 근무시간제 운영 및 연차 사용 활성화 등을 통하여 초과근로 20% 감축과 휴가 사용률 90% 이상을 목표로 설정하고, 시차출퇴근제 도입 및 회의문화 개선 등 일하는 문화 개선을 추진하고 있다.

* (주) 비에이치 : 대표자 이경환, '99년 설립, 근로자수 1,367명, 제조업

- 더화이트커뮤니케이션은 초과근로 사전 승인제 등으로 초과근로 시간 30% 감축을 목표로 설정하고, 선택적 근로시간제와 재택근무제 등 유연 근무 활용률 20%를 목표로 설정하고 적극 추진하고 있다.

* 더화이트커뮤니케이션 : 대표자 박민영, '16년 설립, 근로자수 391명, SW 개발업

- 이날 행사에는 지역 단위에서 일·생활 균형 확산 활동을 전개 중인 일·생활균형 지역추진단 관계자들이 함께하여 추진 사례를 공유했다.

- 대전·세종 지역추진단은 자치단체 등과 연계하여 일·생활균형 실천기업을 선정하여 다양한 혜택을 제공하며, 해당 기업 컨설팅과 우수사례 발굴·홍보 등의 사례를 발표했다.

* 일·생활 균형 지역추진단 : 19개 지역에서 활동(17개 광역, 2개 기초)

- 우리나라는 장시간 근로 관행을 개선하고 일과 생활의 균형을 이루기 위해 주52시간제를 도입하고, '18.7월부터 기업규모에 따라 단계적으로 확대 시행하고 있다.

- 그 결과, 주52시간제 시행을 전·후로 연간 근로시간이 크게 줄고*, 주 53시간 이상 취업자 비율이 감소**하는 등의 성과를 거두고 있다.

* ('17) 2,014 → ('18) 1,986 → ('19) 1,978 → ('20) 1,952 (상용5인↑, 사업체노동력조사)

** ('17) 19.9% → ('18) 16.8% → ('19) 14.8% → ('20) 12.4% (경찰조사)

- ▶ '17년 대비 '19년에 임금근로자의 근로여건 만족도가 크게 증가(27.7%→32.3%)
- 근로시간 만족도 큰 폭 증가(28.0%→34.5%) <'19년 한국의 사회지표, 통계청>

- ▶ 주52시간제는 국민이 뽑은 제20대 국회 좋은 입법(사회문화환경 분야) 1위 선정<'20.5월 국회사무처>

- 올해 7월부터 5~49인 기업의 주52시간제 시행에 대비하여 정부는 제도개선과 함께 행·재정적 지원 등 다양한 현장지원 대책을 마련하여 추진하고 있다.

* (제도개선) 특별연장근로 인가 사유 확대('20.1월), 탄력근로제와 선택근로제 확대 등 유연근로제도 개편('21.4월)

* (행·재정적지원) 1:1 컨설팅 제공, 인건비 지원, 각종 정책금융 우대 등

- 김영중 고용정책실장은 "장시간 근로 관행 개선과 일과 생활의 균형은 급변하는 경영환경 속에서 기업이 생존하고, 근로자가 더 높은 삶의 질을 누리기 위해 반드시 가야 할 길"이라고 전제하면서,

- "근무혁신을 통해 기업들이 자발적으로 근로시간 단축 유연근무를 확대하고 일하는 방식 개선을 추진하는 것은 매우 뜻깊은 일이라고 평가하고,
- 정부도 근로시간 단축 및 일·생활 균형 문화 확산을 위해 현장의 애로사항을 세심히 살피면서 정책적 지원을 아끼지 않겠다."라고 밝혔다.

  공공누리  공공저작물 자유이용허락	이 보도자료와 관련하여 보다 자세한 내용이나 취재를 원하시면 고용노동부 고용문화개선정책과 송재언 사무관(☎044-202-7506), 김송이 사무관(☎044-202-7497), 임금근로시간과 류영선 사무관(☎044-202-7530)에게 연락주시기 바랍니다.
--	---

참고 1

「근무혁신 인센티브제 발대식」 개요

□ (행사명)

**모두를 위한 워라밸,
근무혁신으로 열어가는 새로운 내일!**
“2021년 근무혁신 인센티브제 발대식”
(일시) 6월 28일(월) 14:30~15:10, (장소) 페럼타워 페럼홀

□ (일시 · 장소) 6.28.(월) 14:30~15:10, 페럼타워 페럼홀(서울시 중구)

□ (참석) 고용노동부 고용정책실장, 근무 혁신 인센티브제 참여 기업(18개소), 일·생활 균형 지역추진단(18개소) 등 약 50명

□ (주요 내용)

- '21년 근무혁신 계획 발표 및 일·생활 균형 지역추진단 추진계획 보고

□ (행사일정)

시간	내용	비고
14:30~14:32('2)	개회 선언 및 국민의례	사회자
14:32~14:37('5)	인사 말씀	고용노동부 고용정책실장
14:37~14:47('10)	근무혁신 선언식 및 기념 촬영	참석자 전원
14:47~14:54('7)	2021년 근무혁신 인센티브제 계획 발표	'21년 참여 기업 (주)비에이치
14:54~15:01('7)	2021년 근무혁신 인센티브제 계획 발표	'21년 참여 기업 더화이트커뮤니케이션
15:01~15:08('7)	일·생활 균형 지역추진단 계획 보고	대전·세종 지역추진단
15:08~15:10('2)	폐회 선언	사회자

참고 2

근무혁신 인센티브제 개요

- **(목적)** '19년부터 중소·중견기업의 자발적이고, 적극적인 근무혁신을 유도하기 위해 도입
- **(사업내용)** 기업이 ① 자발적으로 근무혁신 계획을 수립, ② 근무혁신을 실시하면(약 3개월), ③ 계획의 이행정도를 평가하여 ④ 근무혁신 우수기업을 선정, 인센티브 부여
- **(평가항목·등급)** 근로시간 단축, 유연근무, 연차휴가, 일하는 방식, 일하는 문화 등을 정량 또는 정성적 방법으로 평가
 - 근무혁신 우수기업은 3개 등급(SS, S, A)으로 구분, 유효기간 3년
 - * SS(700점 이상), S(600점 이상 700점 미만), A(500점 이상 600점 미만)
- **(인센티브)** 정기 근로감독 면제, 금리 우대, 근무혁신 인프라 구축비 지원, 각종 정부 지원사업 우대, 현장지원단 상담(컨설팅) 등
- **(재택근무 특화 신설)** 코로나19 이후 성장하는 디지털경제에 부합하는 근무형태로 재택근무 활성화 지원

구분	근무혁신 일반	재택근무 특화
평가항목	초과근로, 유연근무, 연차휴가, 일하는 방식, 일하는 문화	재택근무 활용률, 재택근무 활성화 노력
선정방법	우수기업 평가등급(SS, S, A) 부여	우수기업 선정
유효기간	3년	3년
인센티브	정기 근로감독 면제, 근무혁신 인프라 지원, 금리 우대, 3개 부처의 7개 사업 정부 지원사업 참여 시 우대, 워크넷 홈페이지 내 홍보, 우수기업 마크 부여, 고용노동부 장관 표창 등	정기 근로감독 면제, 근무혁신 인프라 지원, 금리 우대, 정부 지원사업 참여 우대(고용장려금·일터혁신 컨설팅), 워크넷 홈페이지 내 홍보, 우수기업(재택근무) 마크 부여

추진일정

구분	추진일정	비고
근무혁신 인센티브제 참여기업 공모	1차: 3.31.~4.27. 2차: 5.13.~6.16.	• 노사발전재단 홈페이지 접수(일정 잠정)
참여기업 근무혁신 선정·실시	1차: 5~7월 2차: 6~9월	• 근무혁신 이행계획에 따른 실천 • 기업별 3개월, 현장 지원단 운영
근무혁신 평가 및 우수기업 선정	1차: 8월 2차: 10월	• 근무혁신 이행실적평가에 따른 등급부여
근무혁신 우수기업 선정기념식	11월	• 근무혁신 우수기업 인증패 수여

<인센티브 목록>

구분	인센티브명	지원내용	소관기관
감독, 조사 면제 등	정기 근로감독	3년 면제	고용노동부
재정 지원	근무혁신 인프라 구축비 지원	투자비 지원(2천만원 한도, 등급별 50%, 60%, 80%)	고용노동부 *등급별 차등, 재택근무 특화 50%
병역특례 우대	병역지정업체 추천	병역지정업체 추천 심사 시 가점 1점	병무청
기업인증사업	가족친화인증	가점 부여 (중소기업 3점, 중견기업 등 2점)	여성가족부
	여가친화인증	가점 5점	문화체육관광부
정부 지원사업 참여 시 우대	고용장려금 지원 사업	사업계획서 심사 시 가점 5점	고용노동부
	산재예방시설용자금 지원 사업	지원 우선순위 결정 시 가점 5점	고용노동부
	재택·원격근무 인프라 구축 지원	우선 지원	고용노동부
	근로자 휴가지원 사업	선정 시 우대	문화체육관광부
	대·중소기업 생산성 혁신파트너십 지원	수행기관 선정 시 가점 2점	산업통상자원부
	스포츠용품 해외 인증 획득 지원 사업	지원기업 선정 시 가점 3점	문화체육관광부
	스포츠기업 해외전시 지원 사업 선정 우대	정책부합도 3점 부여	문화체육관광부
정부 포상	고용노동행정유공 장관표창	선정 시 우대 (SS 등급)	고용노동부 *등급별 차등
금융상 우대	대출금리 우대	최대 0.5% 대출금리 우대, 외환, 금융 등 컨설팅 제공	신한은행
		500억 원 특별여신 한도 배정, 최대 1%p 대출금리 추가감면, 경영·세무 등 컨설팅 제공	아이비케이 기업은행
기업 홍보	기업정보 제공 방식 확대	워크넷 테마관 내 홍보 (기업현장탐방기 등)	고용노동부
	한국거래소 상장법인 자율공시	근무혁신 등급 관련 내용 포함	금융위원회 *등급별 차등
	근무혁신 우수기업 상징(마크)	등급별 상징(마크) 부여	고용노동부 *등급별 차등
컨설팅 참여	일터 혁신 컨설팅, 재택근무 종합 컨설팅	심사 우대 및 절차 간소화	고용노동부

참고 3

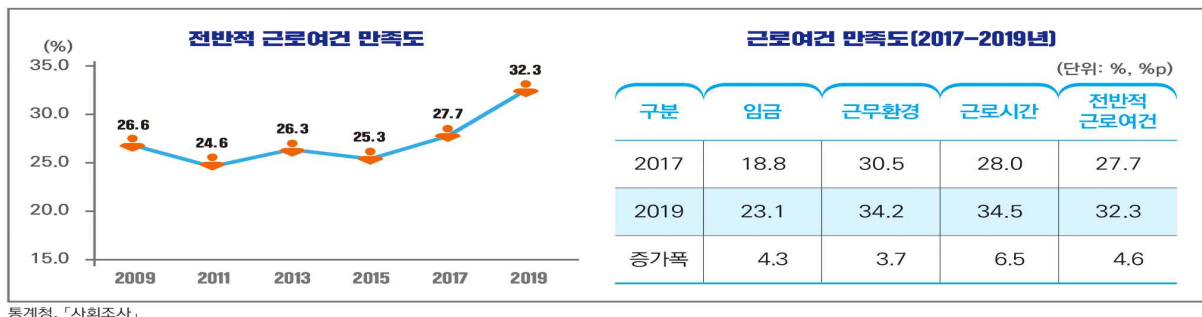
주52시간제 확대 추진 현황 및 성과

□ 주52시간제 도입 배경 및 추진 현황

- (도입 배경) OECD 국가 중 최고 수준의 장시간 근로 국가 중 하나인 우리나라의 장시간 근로 관행을 개선하고 일·생활의 균형을 이루기 위해 주52시간제를 도입
- (추진 현황) '18.3월 주52시간제를 도입 → 기업 여력에 따른 준비시간 부여를 위해 규모별로 순차 시행 중
 - * 법 시행: ('18.7.) 300인 이상·공공기관 → ('20.1.)50~299인 → ('21.7.)5~49인
- (안착 지원) ▲탄력·선택근로제 개편('21.1.) 등 제도보완과, ▲1:1 맞춤형 컨설팅, 인건비 지원, 각종 정부사업 우대 등 행·재정적 지원 추진

□ 주52시간제 도입 성과

- (근로시간 감소) 주52시간제 도입('18.3.) 이후 연간 노동시간이 크게 줄어들고*, 주53시간 이상 취업자 비율도 큰 폭으로 감소**
 - * '17) 2,014 → '18) 1,986 → '19) 1,978 → '20) 1,952(상용5인 ↑, 사업체노동력조사)
 - ** '17) 19.9% → '18) 16.8% → '19) 14.8% → '20) 12.4%(통계청 경찰조사)
- (근로만족도) '17년 대비 '19년, 임금근로자의 근로여건 만족도가 크게 증가(27.7% → 32.3%, 4.6%p 증), 이 중 근로시간 만족도가 가장 높고, 가장 큰 폭으로 증가(28.0% → 34.5%, 6.5%p 증)



- (국회 설문조사) “국민이 뽑은 제20대 국회 좋은 입법” ‘사회문화환경분야’에서 ‘근로시간 단축법(주52시간제)’이 1위로 선정('20.5. 국회사무처)

참고 4

근무혁신 인센티브제 참여기업 명단

연번	기업명	연번	기업명
1	(주)더채움	2	비에이치
3	주식회사 해래	4	주식회사 에이피알
5	(주)디엔비소프트	6	주식회사 버튼
7	한서요양병원	8	주식회사 액세스소프트
9	(주)YH데이타베이스	10	스칼라웍스
11	한국캘러웨이골프	12	피에스케이주식회사
13	(주)잉카인터넷	14	엔에이치엔 주식회사
15	(주)성경식품	16	(주)리플렉션
17	리얼커머스	18	라이브치과병원
19	(주)열린문디자인	20	주식회사정현전기물류
21	벽산엔지니어링(주)	22	(주)안파트너스
23	주식회사 포스타입	24	주식회사 딥비전스
25	(주)알토켄	26	주식회사브로넥스
27	(주)커리어스타	28	유영산업
29	주식회사 오름정보기술	30	(주)에브리데이해피
31	주식회사 자코모	32	(주)라스텍
33	(주)코리아정보통신	34	(주)부산인텍부산금망

연번	기업명	연번	기업명
35	(주)웍스	36	(주)이에이엔테크놀로지
37	전주청담한방병원	38	미래로21병원
39	부산커피협동조합	40	(주)클라우드네트웍스
41	(주)예지C&C	42	주식회사 애드인텔리전스
43	그린웹서비스	44	주식회사 제네웰
45	라인호(주)	46	플레로게임즈
47	농업회사법인(주) 지성식품	48	주식회사 라움
49	신갈운수(주)	50	주식회사 알파브라더스
51	주식회사 꿈꾸는사람들	52	(주)플랜잇헬스케어
53	수완센트럴병원	54	더화이트커뮤니케이션
55	주식회사오픈갤러리		

일하는 자세

1 실천은 민첩하게



- 관리자부터 솔선하여 근무혁신 실천
- 크고 거창한 것보다는 작은 것부터 실천

2 직원을 소중하게



- 직원들은 맡은 바 책임을 다할 것이라 신뢰
- 직원들을 믿는 만큼 업무 성과가 높아질 것이라 신뢰

3 관계는 평등하게



- 수평적인 조직문화 지향
- 직원들의 자율성 인정

일하는 방법

4 업무지시는 명확하게



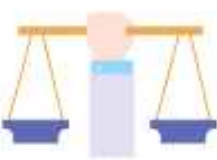
- 업무지시를 할 때 구체적 방향 제시
- 업무 방향을 사전에 명확하게 협의

5 회의·보고는 간결하게



- 문서는 꼭 필요한 내용 중심으로만, 결재 라인 간결화
- 꼭 필요한 회의만, 일정과 내용은 사전 공유

6 평가는 공정하게



- 업무 시간 보다 결과 성과로 평가하는 문화 확산
- 직원들이 내 눈에 안보여도 불안해하지 않기

7 유연근무는 활발하게



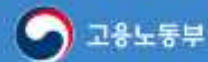
- 다양한 유연근무의 적극 도입
- 시차출퇴근, 원격근무, 재택근무, 시간 선택제 등



관리자가 이끄는

근무혁신

10
~하게 명



일하는 문화

8 정시퇴근은 당연하게



- 정시퇴근 눈치 주지 않기
- 근무시간 외 전화·문자(단체)카톡 자제
- 퇴근 직전·주말 직전 업무지시 지제

9 휴가는 자유롭게



- 휴가 사유 묻지 않기
- 휴가 사용 독려하기

10 회식은 건전하게



- 내가 즐겁다고 직원들도 즐거운 것은 아니라는 사실 인지
- 밀정론 사전 공유, 점심회식 문화회식 활성화